**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

# Ставропольская краевая организация

|  |  |
| --- | --- |
| D:\Users\Владелец\Documents\Отчеты по правовой работе\Тематические проверки\Общепрофсоюзная тем. проверка 2016 г\ГОД - Logo без рамки.jpg |  |
| ***Серия:******«Правовая работа»*** |
|  **ОБЩЕПРОФСОЮЗНАЯ** **ТЕМАТИЧЕСКАЯ ПРОВЕРКА****«Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»**1 марта - 1 апреля 2016 года |
| **Ставрополь 2016 г.** |

**Приложение № 1**

к постановлению президиума

краевой организации Профсоюза

от 03.02.2016 г. № 3-20

**ПОРЯДОК**

**проведения общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» в 2016 году**

Настоящий Порядок проведения общепрофсоюзной тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» (далее – Порядок проведения общепрофсоюзной тематической проверки) определяет нормативно-правовую и методическую основу проведения проверки, сроки, количественные и качественные показатели проведения проверки, а также требования по оформлению и подведению итогов проведения общепрофсоюзной тематической проверки.

Основной целью проведения общепрофсоюзной тематической проверки является выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – трудовое законодательство) при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций.

Общепрофсоюзная тематическая проверка может проводиться с участием представителей Федеральной службы по труду и занятости, органов прокуратуры и органов, осуществляющих управление в сфере образования в субъекте Российской Федерации в порядке, установленном федеральным законодательством.

**I. Нормативно-правовая и методическая основа проведения общепрофсоюзной тематической проверки**

Нормативно-правовой основой проведения общепрофсоюзной тематической проверки являются:

- Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г.);

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (далее – ТК РФ);

- Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Закон о профсоюзах);

- Федеральный закон от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Указ Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- Постановление Правительства РФ от 05.05.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;

- Постановление Правительства РФ от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»;

- Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы»;

- Постановление Минтруда России от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

- Приказ Минобрнауки России от 27.03.2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»[[1]](#footnote-1);

- Приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 г.№ 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

- Приказ Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- Приказ Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;

- Приказ Минтруда России от 26.04.2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

- Приказ Минобрнауки России от 07.04.2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (Зарегистрировано в Минюсте России 23.05.2014 г. № 32408);

- Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 г. № 36204);

- Приказ Минобрнауки России от 30.03.2015 г. № 293 «Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» (Зарегистрировано в Минюсте России 23.04.2015 г. № 37014);

- Приказ Минобрнауки России от 23.07.2015 г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» (Зарегистрировано в Минюсте России 15.10.2015 г. № 39322);

- Письмо Министерства образования и науки РФ от 20.06.2013 г. № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»;

- Письмо Минобрнауки России от 12.09.2013 г. № НТ-883/17 «О реализации части 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29.12.2010 г. № 189 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях»;

- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 15.05.2013 г. № 26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»;

- Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

- Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы (утв. Минобрнауки России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 22.12.2014 г.);

- Распоряжение Правительства Ставропольского края от 19.12.2012 N 548-рп"Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013 - 2018 годы";

- Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и молодежной политики Ставропольского края на 2014-2016 гг. (утв. Министерством образования и молодежной политики Ставропольского края 26.12.2013 г. с изм. от 14.09.2015 г.);

- другие правовые акты;

- Положение о правовой инспекции труда Профсоюза (утверждено постановлением Исполкома Профсоюза от 21.03.2012 г. № 9-11);

- Порядок проведения правовыми инспекторами труда Профсоюза проверок соблюдения работодателями в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнению условий коллективных договоров, соглашений (утвержден постановлением Исполкома Профсоюза от 9 декабря 2015 г. № 3-3);

- настоящий Порядок проведения общепрофсоюзной тематической проверки.

**II. Сроки проведения общепрофсоюзной тематической проверки**

Срок проведения общепрофсоюзной тематической проверки – **с** **01** **марта 2016 года по 01 апреля 2016 года**.

**III. Количественные и качественные показатели проведения общепрофсоюзной тематической проверки**

Общепрофсоюзная тематическая проверка проводится **не менее чем в 10 % образовательных организаций**, находящихся на профсоюзном учете в местной организации Профсоюза.

В перечень образовательных организаций, подлежащих проверке, включаются:

- дошкольные образовательные организации;

- общеобразовательные организации;

- организации дополнительного образования;

- профессиональные образовательные организации;

- образовательные организации высшего образования.

Количественные показатели общепрофсоюзной тематической проверки отражаются местными и первичными организациями Профсоюза в статистической форме (ОТП-2016), которая является приложением к настоящему Порядку проведения общепрофсоюзной тематической проверки и направляется в краевую организацию Профсоюза в составе итоговых материалов общепрофсоюзной тематической проверки.

Качественные показатели общепрофсоюзной тематической проверки отражаются местными и первичными организациями Профсоюза в пояснительной записке, которая прилагается к статистической форме (ОТП-2016).

Пояснительная записка к статистической форме (ОТП-2016) должна содержать: - информацию о проведении проверки с указанием наименований проверенных образовательных организаций и комментариев, выраженных в конкретных примерах, по каждому показателю проверки;

- сведения о решениях выборных коллегиальных органов местных и первичных организаций Профсоюза о проведении общепрофсоюзной тематической проверки, о рассмотрении итогов проверки;

- сведения об информировании соответствующих органов, осуществляющих управление в сфере образования, о результатах проведенных проверок и совместных мероприятиях по итогам проведенных проверок;

- сведения о мерах, принятых территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости, органами прокуратуры по результатам проверок;

- другую необходимую информацию в связи с проведением проверки.

В пояснительной записке к статистической форме (ОТП-2016) должны содержаться также дополнительные сведения, характеризующие практику заключения и соблюдения условий трудовых договоров в образовательных организациях, **которые невозможно отразить в количественных показателях:**

- сведения об имеющихся нарушениях порядка внесения изменений и дополнений в трудовой договор с работником, в том числе в случаях совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- сведения о наличии условий в трудовых договорах, противоречащих трудовому законодательству или снижающих уровень гарантий прав работников по сравнению с ТК РФ, иными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями;

- сведения о соблюдении работодателем установленного порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (согласование с ним) при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового законодательства (в том числе локального нормативного правового акта, устанавливающего критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников организации).

В краевую организацию Профсоюза **в срок до 4 апреля 2016 года** необходимо направить в электронном виде 3 копии трудовых договоров с педагогическими работниками и дополнительные соглашения к ним, в которых конкретизированы должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности их деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и его качества, меры социальной поддержки.

Необходимо направить только те копии трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, которые были заключены в 2015 году.

Направление копий трудовых договоров с работниками и дополнительных соглашений к ним производится с соблюдением принципов и правил, предусмотренных Федеральным законом от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

Обращаем внимание, что по запросу профессиональных союзов в целях контроля за соблюдением трудового законодательства работодателем согласие работника на передачу персональных данных не требуется (абз. 5 ч. 6 ст. 370 ТК РФ, п. 1 ст. 17, п. 1 ст. 19 Закона о профсоюзах, абз. 5 п. 4 разъяснений Роскомнадзора от 14.12.2012 г. «Вопросы, касающиеся обработки персональных данных работников, соискателей на замещение вакантных должностей, а также лиц, находящихся в кадровом резерве»).

Вместе с тем, в направляемых копиях трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним персональные данные работников могут быть обезличены.

**IV. Подведение итогов общепрофсоюзной тематической проверки**

Местные (первичные) организации Профсоюза по окончании проведения общепрофсоюзной тематической проверки в срок **не позднее, чем до 15 апреля 2016 года** представляют в электронном виде в краевую организацию Профсоюза итоговые материалы, подготовленные в соответствии с количественными и качественными показателями проведения общепрофсоюзной тематической проверки.

**Итоговые материалы общепрофсоюзной тематической проверки должны включать:**

- статистическую форму (ОТП-2016) в формате Excel (приложение к Порядку проведения общепрофсоюзной тематической проверки);

- пояснительную записку, которая прилагается к статистической форме (ОТП-2016);

- копии трудовых договоров с работниками и дополнительные соглашения к ним (направить до 4 апреля 2016 года).

К итоговым материалам могут прилагаться дополнительные документы (решения выборных коллегиальных профсоюзных органов о проведении и итогах проверки, методические материалы и др.).

Статистическая форма (ОТП-2016), пояснительная записка к статистической форме (ОТП-2016) подписываются председателем местной (первичной) организации Профсоюза и внештатным правовым инспектором труда Профсоюза.

Итоги общепрофсоюзной тематической проверки рассматриваются на заседании президиума краевой организации Профсоюза.

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
|  |
|

**Приложение**к Порядку проведенияобщепрофсоюзной тематической проверкипо теме «Соблюдение трудового законодательствапри заключении и изменении трудовых договоровс работниками образовательных организаций»**СТАТИСТИЧЕСКАЯ ФОРМА (ОТП - 2016)**Местная (первичная) организация Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ф.И.О. исполнителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Должность исполнителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Тема проверки: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций»** |
| **№** | **ПОКАЗАТЕЛИ** | **Кол-во** |
| 1. | **Общее количество проверенных образовательных организаций** | ***Всего*** |   |
| 1.1. | дошкольные образовательные организации |   |
| 1.2. | общеобразовательные организации |   |
| 1.3. | организации дополнительного образования |   |
| 1.4. | профессиональные образовательные организации |   |
| 1.5. | образовательные организации высшего образования |   |
| 2. | **Количество проверенных образовательных организаций совместно** | ***Всего*** |   |
| 2.1. | с территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости |   |
| 2.2. | с органами прокуратуры |   |
| 2.3. | с органами, осуществляющими управление в сфере образования |   |
| 3. | **Общее количество проверенных трудовых договоров** | ***Всего*** |   |
| 3.1. | дошкольные образовательные организации |   |
| 3.2. | общеобразовательные организации |   |
| 3.3. | организации дополнительного образования |   |
| 3.4. | профессиональные образовательные организации |   |
| 3.5. | образовательные организации высшего образования |   |
| 4. | **Общее количество выявленных в ходе проверки нарушений трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров** | ***Всего*** |   |
| 4.1. | дошкольные образовательные организации |   |
| 4.2. | общеобразовательные организации |   |
| 4.3. | организации дополнительного образования |   |
| 4.4. | профессиональные образовательные организации |   |
| 4.5. | образовательные организации высшего образования |   |
| 5. | **Общее количество нарушений, устраненных в ходе проверки** | ***Всего*** |   |
| 5.1. | дошкольные образовательные организации |   |
| 5.2. | общеобразовательные организации |   |
| 5.3. | организации дополнительного образования |   |
| 5.4. | профессиональные образовательные организации |   |
| 5.5. | образовательные организации высшего образования |   |
| 6. | **Количество выявленных нарушений трудового законодательства при заключении трудовых договоров** | ***Всего*** |   |
| 6.1. | **Количество работников, с которыми не заключены (не оформлены) трудовые договоры в письменной форме, включая совместителей / общее количество работников проверенных образовательных организаций***ст. 67 ТК РФ* |  | **/** |
| 6.1.1. | дошкольные образовательные организации | **/** |
| 6.1.2. | общеобразовательные организации | **/** |
| 6.1.3. | организации дополнительного образования | **/** |
| 6.1.4. | профессиональные образовательные организации | **/** |
| 6.1.5. | образовательные организации высшего образования | **/** |
| 6.2. | **В содержании трудового договора не определены обязательные условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ** | ***Всего*** |   |
| 6.2.1. | дошкольные образовательные организации |   |
| 6.2.2. | общеобразовательные организации |   |
| 6.2.3. | организации дополнительного образования |   |
| 6.2.4. | профессиональные образовательные организации |   |
| 6.2.5. | образовательные организации высшего образования |   |
| 6.3. | **Трудовой договор содержит условия, снижающие уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями***ч.4 ст. 57 ТК РФ* | ***Всего*** |   |
| 6.3.1. | дошкольные образовательные организации |   |
| 6.3.2. | общеобразовательные организации |   |
| 6.3.3. | организации дополнительного образования |   |
| 6.3.4. | профессиональные образовательные организации |   |
| 6.3.5. | образовательные организации высшего образования |   |
| 6.4. | **Нарушения при заключении срочных трудовых договоров с учетом необоснованности установления срока трудового договора***ст. 59 ТК РФ* | ***Всего*** |   |
| 6.4.1. | дошкольные образовательные организации |   |
| 6.4.2. | общеобразовательные организации |   |
| 6.4.3. | организации дополнительного образования |   |
| 6.4.4. | профессиональные образовательные организации |   |
| 6.4.5. | образовательные организации высшего образования |   |
| 6.5. | **Несоблюдение порядка, сроков издания приказов и порядка ознакомления работников с приказами о приеме на работу***ст. 68 ТК РФ* | ***Всего*** |   |
| 6.5.1. | дошкольные образовательные организации |   |
| 6.5.2. | общеобразовательные организации |   |
| 6.5.3. | организации дополнительного образования |   |
| 6.5.4. | профессиональные образовательные организации |   |
| 6.5.5. | образовательные организации высшего образования |   |
| 6.6. | **Несоответствие приказов о приеме на работу в части указания наименований организаций и должностей действующему законодательству (единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, штатному расписанию, трудовому договору с работником)***- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н (ред. от 31.05.2011) "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования";**- Постановление Правительства РФ от 08.08.2013 N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"* | ***Всего*** |   |
| 6.6.1. | дошкольные образовательные организации |   |
| 6.6.2. | общеобразовательные организации |   |
| 6.6.3. | организации дополнительного образования |   |
| 6.6.4. | профессиональные образовательные организации |   |
| 6.6.5. | образовательные организации высшего образования |   |
| 6.7. | **Несвоевременное и неправильное внесение записей в трудовую книжку при приеме на работу / общее количество проверенных трудовых книжек***п.8 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей (утв. Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 (ред. от 25.03.2013) "О трудовых книжках"*  | ***Всего*** | **/** |
| 6.7.1. | дошкольные образовательные организации | **/** |
| 6.7.2. | общеобразовательные организации | **/** |
| 6.7.3. | организации дополнительного образования | **/** |
| 6.7.4. | профессиональные образовательные организации | **/** |
| 6.7.5. | образовательные организации высшего образования | **/** |
| 6.8. | **Другие нарушения** | ***Всего*** |   |
| 6.8.1. | дошкольные образовательные организации |   |
| 6.8.2. | общеобразовательные организации |   |
| 6.8.3. | организации дополнительного образования |   |
| 6.8.4. | профессиональные образовательные организации |   |
| 6.8.5. | образовательные организации высшего образования |   |
| 7. | **Количество, выявленных нарушений трудового законодательства при изменении условий трудовых договоров** | ***Всего*** |   |
| 7.1. | **Условия трудового договора изменены без письменного согласия работника (отсутствие дополнительного соглашения об изменении условий трудового договора)***ст. 72 ТК РФ* | ***Всего*** |   |
| 7.1.1. | дошкольные образовательные организации |   |
| 7.1.2. | общеобразовательные организации |   |
| 7.1.3. | организации дополнительного образования |   |
| 7.1.4. | профессиональные образовательные организации |   |
| 7.1.5. | образовательные организации высшего образования |   |
| 7.2. | **Отсутствие письменного уведомления работников об изменении обязательных условий трудового договора***ст. 74 ТК РФ* | ***Всего*** |   |
| 7.2.1. | дошкольные образовательные организации |   |
| 7.2.2. | общеобразовательные организации |   |
| 7.2.3. | организации дополнительного образования |   |
| 7.2.4. | профессиональные образовательные организации |   |
| 7.2.5. | образовательные организации высшего образования |   |
| 7.3. | **Несоблюдение порядка передачи одного экземпляра дополнительного соглашения к трудовому договору об изменении условий труда каждому работнику (факт получения дополнительного соглашения не подтверждается подписью работника)***ст. 72 ТК РФ* | ***Всего*** |   |
| 7.3.1. | дошкольные образовательные организации |   |
| 7.3.2. | общеобразовательные организации |   |
| 7.3.3. | организации дополнительного образования |   |
| 7.3.4. | профессиональные образовательные организации |   |
| 7.3.5. | образовательные организации высшего образования |   |
| 7.4. | **Другие нарушения** | ***Всего*** |   |
| 7.4.1. | дошкольные образовательные организации |   |
| 7.4.2. | общеобразовательные организации |   |
| 7.4.3. | организации дополнительного образования |   |
| 7.4.4. | профессиональные образовательные организации |   |
| 7.4.5. | образовательные организации высшего образования |   |
| 8. | **По итогам проверки правовой инспекцией труда организации Профсоюза предприняты меры по устранению выявленных нарушений** | ***Всего*** |   |
| 8.1. | **Число представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций (форма № 1-ПИ)** | ***Всего*** |   |
| 8.1.1. | дошкольные образовательные организации |   |
| 8.1.2. | общеобразовательные организации |   |
| 8.1.3. | организации дополнительного образования |   |
| 8.1.4. | профессиональные образовательные организации |   |
| 8.1.5. | образовательные организации высшего образования |   |
| 8.2. | **Количество требований о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушениях трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций (форма № 2-ПИ)** | ***Всего*** |   |
| 8.2.1. | дошкольные образовательные организации |   |
| 8.2.2. | общеобразовательные организации |   |
| 8.2.3. | организации дополнительного образования |   |
| 8.2.4. | профессиональные образовательные организации |   |
| 8.2.5. | образовательные организации высшего образования |   |
| 8.3. | **Направлено материалов в территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости**  | ***Всего*** |   |
| 8.3.1. | дошкольные образовательные организации |   |
| 8.3.2. | общеобразовательные организации |   |
| 8.3.3. | организации дополнительного образования |   |
| 8.3.4. | профессиональные образовательные организации |   |
| 8.3.5. | образовательные организации высшего образования |   |
| 8.4. | **Направлено материалов в органы прокуратуры** | ***Всего*** |   |
| 8.4.1. | дошкольные образовательные организации |   |
| 8.4.2. | общеобразовательные организации |   |
| 8.4.3. | организации дополнительного образования |   |
| 8.4.4. | профессиональные образовательные организации |   |
| 8.4.5. | образовательные организации высшего образования |   |
| 9. | **Количество нарушений трудового законодательства при оплате труда, в том числе при установлении стимулирующих выплат, доплат и надбавок всех категорий работников** | ***Всего*** |   |
| 9.1. | **Отсутствие в образовательной организации локального нормативного акта, устанавливающего критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников***ст. 135 ТК РФ* | ***Всего*** |   |
| 9.1.1. | дошкольные образовательные организации |   |
| 9.1.2. | общеобразовательные организации |   |
| 9.1.3. | организации дополнительного образования |   |
| 9.1.4. | профессиональные образовательные организации |   |
| 9.1.5. | образовательные организации высшего образования |   |
| 9.2. | **Количество проверенных трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, в которых показатели и критерии стимулирующих выплат не соответствуют действующим в организации локальным нормативным актам об установлении стимулирующих выплат, доплат и надбавок** | ***Всего*** |   |
| 9.2.1. | дошкольные образовательные организации |   |
| 9.2.2. | общеобразовательные организации |   |
| 9.2.3. | организации дополнительного образования |   |
| 9.2.4. | профессиональные образовательные организации |   |
| 9.2.5. | образовательные организации высшего образования |   |
| 9.3. | **Несоблюдение порядка получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в письменной форме по проекту локального нормативного акта об установлении стимулирующих выплат, доплат и надбавок (дата, номер протокола)***ст. 372 ТК РФ* | ***Всего*** |   |
| 9.3.1. | дошкольные образовательные организации |   |
| 9.3.2. | общеобразовательные организации |   |
| 9.3.3. | организации дополнительного образования |   |
| 9.3.4. | профессиональные образовательные организации |   |
| 9.3.5. | образовательные организации высшего образования |   |

Председатель местной

организации Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, Ф.И.О.)

Внештатный правовой

инспектор труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, Ф.И.О.)

1. О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре см. Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 г.№ 1601. [↑](#footnote-ref-1)