

 ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

 СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о практико – ориентированном марафоне**

**для первичных профсоюзных организаций**

**с низким охватом профсоюзного членства**

**«48 ЧАСОВ С ПРОФСОЮЗОМ».**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Настоящее Положение регламентирует порядок проведения практико-ориентированного марафона для первичных профсоюзных организаций с низким охватом профсоюзного членства «48 часов с Профсоюзом» (далее — Марафон), определяет круг участников, устанавливает сроки профсоюзного события и подведения итогов*,* закрепляет рабочий формат и режим мотивационной деятельности профсоюзного актива.

Марафон – современный широкомасштабный формат мероприятий по мотивации конкретной целевой аудитории к востребованной деятельности. Как правило, имеет ограниченный длительный срок и носит характер активной напряженности и непрерывности.

Концептуальная идея проведения профсоюзного Марафона предполагает осуществление комплекса мер по мотивации профсоюзного членства в коллективах образовательных организаций, в которых функционируют первичные профсоюзные организации с низким охватом профсоюзного членства, в течение 2 рабочих дней в режиме NON-STOP.

Приоритетами реализации настоящего Положения являются практическая направленность, новаторский подход и результативность в количественном выражении.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ.

*Цели:*

укрепление организационного единства краевой организации Профсоюза;

увеличение численности членов Профсоюза;

рост авторитета и влияния краевой организации Профсоюза в педагогическом сообществе за счет вовлечения в Профсоюз новых членов.

*Задачи:*

активизация работы по мотивации профсоюзного членства;

создание площадки по обмену опытом профсоюзной работы;

обеспечение прироста количества новых членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях с низким охватом профсоюзного членства;

внедрение в мотивационную деятельность Профсоюза передовых технологий менеджмента и HR-управления персоналом;

формирование современного положительного имиджа Профсоюза в обществе, усиление его позиций в информационном пространстве.

3. УЧАСТНИКИ.

*Организатор:* Ставропольская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

*Исполнители:* местные организации Профсоюза.

*Целевая группа:* первичные профсоюзные организации с низким охватом профсоюзного членства.

*Целевая аудитория:* работники образовательных организаций, не являющиеся членами Профсоюза.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ.

Марафон проводится в коллективах образовательных организаций, зафиксированных в базе данных первичных профсоюзных организаций с охватом профсоюзного членства менее 50 % и ниже краевого показателя, согласно статистическим отчетам из каждой территории края.

Мероприятия Марафона могут носить общегородской (общерайонный) характер.

Реализация комплекса мотивационных мероприятий с работниками образования, не являющимися членами Профсоюза, в первичных профсоюзных организациях с низким охватом профсоюзного членства требует предварительной подготовки и грамотной организации.

Первоочередными организационными мерами следует считать:

закрепление за первичными профсоюзными организациями с низким уровнем профсоюзного членства кураторов из состава президиума местных организаций Профсоюза;

разработку «Дорожной карты» по увеличению профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях с охватом менее 50 %;

рекомендуемое введение в структуру комитетов (советов) местных организаций Профсоюза, действующих в муниципалитетах, в которых охват профсоюзным членством составляет менее 50% или имеется две и более образовательные организации, в которых нет организаций Общероссийского Профсоюза образования, заместителей председателей местных организаций Профсоюза по организации приёма в Профсоюз и мотивации профсоюзного членства (на общественных началах).

В ходе мероприятий Марафона местным организациям Профсоюза особое внимание необходимо обратить на:

 создание максимально комфортных условий процесса коммуникации –доброжелательная ненавязчивая обстановка, увлекательный энергичный формат общения, привлечение поддержки Профсоюза со стороны руководителей управлений образованием муниципалитетов и образовательных организаций, а также рядовых членов Профсоюза, способных мотивировать коллег к профсоюзному членству.

формирование уникальной информационной среды, позволяющей произвести мягкую трансформацию мировоззрения работников образования в пользу профсоюзного членства – компетентный аргументированный подход, оперативная практическая помощь в решении насущных проблем, подача востребованной и полезной информации.

В качестве рекомендуемых форм и способов проведения мероприятий Марафона, помимо традиционных в Профсоюзе, предполагаются следующие информационные и коммуникативные технологии:

*Командообразующий тренинг «Вместе с Профсоюзом»* – базируется на знакомстве работника образования с основными направлениями профсоюзной деятельности и его возможной персональной самореализации в некоторых их них. Задача: привлечь работников образования к решению проблемы посредством совместного достижения результата. Цель: заинтересовать аудиторию работать в команде и приобрести инструменты командного взаимодействия.

*Обучающий интерактив «Ты мне – я тебе»* – деловая игра, направленная на формирование у работника образования представления о правах члена Профсоюза, возможностях и поддержке, которую может предоставить ему Профсоюз, с одной стороны, собственном потенциале и персональной ответственности перед Профсоюзом, с другой стороны.

*Профсоюзный видеоурок «Кто ты, Профсоюз?»* – тематическая демонстрация видеороликов по направлениям профсоюзной деятельности.

*Коммуникативный практикум «Домашняя работа»* – в заключение первого рабочего дня представитель Профсоюза предлагает работникам образования выявить плюсы и минусы возможного профсоюзного членства в процессе неформального личного или телефонного общения с коллегами и озвучить их в профсоюзной аудитории в ходе второго дня Марафона. Главная цель задания: развеять сомнения, закрепить плюсы профсоюзного членства и аргументированно обосновать пользу предполагаемых минусов.

*Диалог со спикером* *«Вопрос-ответ»* – представитель Профсоюза в процессе общения с целевой аудиторией дает возможность работникам образования задать интересующие вопросы, высказать собственную позицию, получить полезные знания.

*Ситуативное моделирование «Взаимодействие с работодателем»* – технология социального обучения, построенная на ролевых функциях трех сторон: работника, работодателя, представителя Профсоюза. Задача: на повестку дня выносится злободневный вопрос в рамках трудовых отношений, участники интерактива выступают в определенной им модератором роли. Цель: проникновение в суть проблематики каждой из сторон ситуации и приобретение полезного опыта через поиск наиболее оптимального решения для всех заинтересованных лиц.

*Час позитива «Первый шаг с Профсоюзом»* – завершающий этап Марафона: торжественное вручение профсоюзных билетов работникам образования, вступившим в Профсоюз, возможное проведение профсоюзной лотереи любого характера.

5. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ.

Марафон стартует с 1 октября 2017 года.

Период возможной реализации территориальных мероприятий по мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях с низким охватом профсоюзного членства продлится до 1 ноября 2017 года.

Мероприятия Марафона освещаются в СМИ (газетах муниципального уровня, на сайтах, профсоюзных страницах).

Анонс о запланированных мероприятиях, фоторепортаж, результаты мотивационной деятельности в отношении работников образования, не являющихся членами Профсоюза, местные и первичные организации Профсоюза могут размещать в социальной сети «Вконтакте» на странице краевой организации vk.com/stvprofedu.

Местная организация Профсоюза по завершении запланированных мероприятий Марафона формирует итоговый отчет с фото приложениями и незамедлительно направляет его в комитет краевой организации Профсоюза по адресу электронной почты: krayprof-obr@mail.ru.

6. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ.

Подведение итогов Марафона состоится после получения электронных материалов всех местных организаций Профсоюза в период с 1 по 10 ноября 2017 года посредством обобщения и анализа полученных материалов, определения лучших эффективных практик по мотивации профсоюзного членства.

Организатор вправе на собственное усмотрение поощрить наиболее активные и оригинальные местные и первичные организации Профсоюза и профсоюзный актив.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Все вопросы в отношении процедуры проведения Марафона заинтересованные лица могут направить по адресу электронной почты: krayprof-obr@mail.ru.

Организатор вправе использовать на собственное усмотрение полученные материалы местных организаций, опубликовать на web-портале краевой организации Профсоюза и в профсоюзной периодике.